

**HITACHI**  
Inspire the Next

ご家族の皆さまへ

# Message

ご家族の皆さまへのメッセージ

お子さんの大切な選択が悔いのないものになるよう、  
ご家族の皆さまへお伝えしたい思いがあります。

## 「OT×デジタル」で次の安全・安心・快適な社会へ

近年のデジタル技術の進展により、あらゆるものがインターネットを通じて「つながる」時代になりつつあります。私たち、日立産業制御ソリューションズは、長年培ってきた「OT\*」を基軸に、AIを活用した画像応用、データ分析などの「最新デジタル技術」を組み合わせ、私たちだからこそ解決できるさまざまな課題に取り組み、お客様の新たな価値創造に貢献しています。\*Operational Technology(制御・運用技術)

## 1 社員一人ひとりの自己実現を全力でサポートする 『PJじぶん2.0』

当社では、社員一人ひとりがキャリア・夢を意識し「なりたいじぶん」に向けて成長し、ワクワク仕事ができるために『PJじぶん2.0』というプロジェクトを立ち上げ、自己啓発メニューをご用意しています。自己選択式の教育のほか、社内外のプロフェッショナルの講座・セミナーを聴講できるなど、「なりたいじぶん」を全力でサポート。

また、入社後3か月間の集合教育をはじめとして、入社から5年程度を「今後のキャリアや仕事の基礎を築く重要な時期」と捉え、技術・資格・語学・コミュニケーションなど、さまざまな教育を実施。

社員一人ひとりの自己実現を、「学び」を通じて支援していきます。

## 2 働き方改革への取り組み

「安全は全てのものに優先する」という考えのもと、安全衛生施策の推進、イベントなどを通してコミュニケーション活性化を図り、経済産業省と日本健康会議が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。

また、ライフスタイルの変化に合わせて働きやすい環境づくりをサポート。出産休暇はもちろんのこと、男性も育児休暇、お子さんの看護休暇、短時間勤務を取得でき、ご夫婦で働く家庭のバックアップも行います。

## 3 日立グループの一員としての歴史

当社は、2014年に日立グループ5社と、日立製作所の3部門を再編して、日立グループの産業・流通事業における中核企業として設立しました。

再編前のグループ会社は、50年以上前から続いており、常に進化し続けるIT業界において、時代とともに発展してきました。

人生における大切な選択となる会社選びが、悔いのないものになりますよう、ぜひ本パンフレットを通して当社の事業内容や思いに関しましても知っていただけますと幸いです。

人事教育部 採用担当一同



## Mission

人々の生活を安全・安心で豊かにするため、  
優れた技術で新しい価値を提供し、社会の発展に貢献する



### 会社概要

会社名 株式会社 日立産業制御ソリューションズ  
代表者 取締役社長 上田 元春  
所在地 東京本社：〒110-0006 東京都台東区秋葉原6番1号(秋葉原大栄ビル)  
設立 2014年(平成26年)4月  
資本金 30億円(日立製作所 100%出資)  
社員数 3,388名(2024年4月)

### 事業内容

#### ▶ 産業ソリューション

医薬品・食品・自動車・鉄鋼プラントなどの産業分野において、生産制御システム開発、自社パッケージ品開発、経営系基幹システム開発、産業向け情報システムの構築、AI・ビッグデータ解析などを通じ、さまざまな製造現場の高効率・高品質化を支援しています。

#### ▶ 社会・公共ソリューション

上下水や交通、電力などの制御システムや、エネルギーや金融などの情報システム、構造設計を行うプラントエンジニアリングなど、社会・公共分野向けの制御、情報システムを提供しています。

#### ▶ コネクティブエンジニアリング

自動車を中心とした自動運転支援、自律走行制御などの車載情報・車両制御システムの設計・開発をはじめとして、パワーエレクトロニクス関連のハードウェア開発、画像・映像処理によるカメラ等の高精細化技術、制御関連のソフトウェア開発まで、民生用・産業用を問わず高度な技術を幅広く提供しています。

プロジェクトの中核を担い、  
業界全体の成長に貢献できる  
存在をめざしています。



**M.K**  
産業ソリューション

自分の夢である「IT技術を用いて社会に貢献する」を実現できると考え、入社を決意しました。大学院時代はAI技術を研究しており、実際にAI技術を用いた製品開発を行っている当社であれば、「自身の研究内容が実世界でどのくらい活かせるのか」という疑問の答えが見つけられるのではないかと感じたのも、入社動機の1つです。

現在は、生産管理システムを構築するプロジェクトへ参加し、ある機能に関する設計・開発・テストを担当しています。今は諸先輩方よりご指導いただきながら、多くのことを学びつつ作業を進めていますが、将来的にはプロジェクトの中核を担えるような存在をめざしたいと考えています。自身で考えた解決策をお客さまとプロジェクトメンバーへ共有し、関係者全員と協力して課題を解決していくことが目標です。また、業務経験を積み、社内・社外での勉強会などで発表していきたいというビジョンもあります。自分の知見を社内外に広く伝えることで、業界全体の成長に貢献できると思うからです。

学生の皆さんは、多くの期待や不安を抱えていると思いますが、自分らしさを忘れずに入社してください。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！

◀ ご家族の声

入社初日に、緊張した様子で慣れないスーツ姿で出かけて行ったことが今でも印象に残っています。コロナ禍で研修期間が延び、同期とのコミュニケーションが取りづらいうちでも楽しく過ごしていたことを聞き、安心しました。配属後は慣れない仕事で大変だったようですが、職場の皆さまのおかげで仕事にも徐々に慣れていき、「自分の知識が仕事に活かせる!」と楽しそうに話している姿を見て、成長を感じました。社会の一員として貢献できるよう、日々、自己研鑽に励んでほしいと思います。

新しいことへの挑戦や  
学ぶことを楽しみながら  
社会人1年目を過ごしてください。



**N.I**  
社会・公共ソリューション

大学時代は宇宙分野の解析を専攻し、当社が原子力発電所の耐震解析・配管の応力解析を行っていることに興味を持ち、入社を決意しました。また、研修制度も充実しており、TOEICや資格取得で着実にスキルアップできるイメージが持てたのも、当社に惹かれた理由です。

現在は、解析エンジニアリング部に所属し、プラント内の配管応力解析を担当。お客様からの新規プラント案件や震災後の耐震条件の変更などに伴い、解析ツールを用いて解析を実行し、配管にかかる応力の評価を行っています。業務を通じて材料力学や配管の設計解析に必要な知識を幅広く身につけるとともに、近い将来、計算力学の資格取得も視野に入れていきます。経験と理論を兼ね備えることで“応用の利くエンジニア”になれると考えているからです。

社会人1年目は環境の変化もあり、不安ばかり抱いてしまう方もいるでしょう。私自身、22年間過ごしてきた地元を離れての就職だったこともあり、その気持ちはよく分かります。ご縁があり、入社することになったら学ぶことばかりですが、新しいことに挑戦すること、学ぶことを楽しみながら日々を過ごしてほしいと思います。そして、ぜひ同期の皆さんとのつながりを大切にしてください！

◀ ご家族の声

入社間もない頃は、親元を離れて緊張した日々を送っていたようでしたが、現在は充実した毎日を送っているようで、安心しています。研修期間も無事に終わり、現在の部署にお世話になる際には、「先輩方も優しいし、明るくていい職場だよ」と教えてくれました。私の方もホッと肩の力が抜け、安堵したのを覚えています。社会人として一步一步着実に歩み始めていること嬉しく感じています。職場の先輩方からさまざまなことを吸収し、仕事を通じて社会に貢献していくことを期待しています。

充実した研修制度をはじめ  
成長を望む人を  
手厚く支援する環境があります。



**S.T**  
コネクティブエンジニアリング

学生時代に目の当たりにした情報通信技術の奥深さをきっかけに、日常生活の根幹となるシステムを開発する仕事に就いてみたいと思い、入社を決意しました。一方で、大学で技術・情報系を専門的に学んでいないこともあり、当社の研修や社内教育が充実している点も、入社決意を後押ししてくれた要因でした。実際に研修を経験し、初学者の私はもちろん、経験者の同期にとっても、実りの多い内容になっていたと思います。

現在は、ソフトウェア・デファインド・ソリューション本部に所属し、車載MCU(Micro Controller Unit)ソフトウェア開発プロジェクトの一員として活動しています。このMCUは、車両カメラが人や物体・標識を捉え、画像認識した情報を自動運転などで用いられる状態に変換する機能を有しています。自分が所属するチームでは、開発されたソフトウェアが正しく実装できているかのテストを担当しています。ソフトウェアの仕上げに相当し、些細なミスが事故の原因にもなり兼ねません。細心の注意と責任感を持って業務にあたっています。

当社には、“学びたい”“成長したい”と望む人を手厚く支援してくれる環境があります。皆さんと切磋琢磨しながら仕事できる日を楽しみにしています！

◀ ご家族の声

息子は入社から6カ月間の茨城での寮生活の後、配属が決まり横浜勤務になってからアパートで一人暮らしをしています。一人暮らしするにあたり、住宅手当などの福利厚生がしっかりしていて安心しました。時々顔を見せに来る息子の表情を見て、社会人になったのだなと成長を実感しています。業務以外にも語学学習やETロボコンなど、さまざまな学びの場を用意していただき、いろいろな話を聞くのが楽しみです。これからも努力を惜みず頑張してほしいと思います。応援しています！

# Voice

社員とご家族が語る当社の魅力

# Data

数字が示す当社の魅力

## ▶ 育児休職後復職率 (2023年度実績)

# 100%



出産休暇や育児休暇をはじめ、短時間勤務、子の看護休暇など、仕事と子育ての両立を図るための制度を整備し、働きやすい環境づくりに努めています。また、男性社員も配偶者向けの育児休暇、短時間勤務などを利用でき、夫婦で働く家庭のバックアップをしています。

## ▶ 月平均残業労働時間 (2023年度実績)

# 22.0時間

参画しているプロジェクトの繁忙期には、残業や休日出勤を行うこともありますが、メリハリをつけて働くことのできる環境づくりに努めています。上長が日々の就業時間を確認し、特定の人に負荷がかからないように調整しています。

## ▶ 年次有給休暇の平均取得日数 (2023年度実績)

# 18.7日

半年に1回以上、2日以上連続で有給休暇を取る取組みや、夏には全社一斉で有給休暇を取る日を設けるなど、年次有給休暇を取得しやすい環境が整備されています。なお年次有給休暇は、半日単位での取得も可能となり、利用しやすくなっています。

## ▶ 年間休日 (2025年度)

# 126日



週休2日制で、土日祝日は原則として休みになります。年間で見ると約1/3が休日です。ゴールデンウィーク、年末年始は比較的長期の休暇となり、暦によって変わりますが、9連休や10連休になる年もあります。

## ▶ 平均勤続年数 (2023年)

# 23.1年



社員が意欲的に働き続け、仕事やプライベートを充実させることができるよう、働き方に関わるさまざまな制度・仕組みを整備し、ワーク・ライフ・バランス促進に取り組んでいます。また、全社イベントなどによるコミュニケーション施策の実施、長期的なキャリアを築ける多様な教育機会など、社員が快適に長く働けるようさまざまな取り組みを行っております。

## ▶ 基本情報技術者 資格取得者数 (2024年12月現在)

# 2,042名

新入社員研修として情報処理技術を学ぶ機会を設けています。研修では、国家資格である情報処理技術者の資格取得へ向けた講座を開講し、資格取得に向けたサポートを行っています。そのほかにも技術士二次試験などの試験対策講座も実施しています。

- ・応用情報技術者 912名
- ・高度情報技術者 601名

## 株式会社日立産業制御ソリューションズ

お問い合わせ先  
人事教育部 採用担当  
Tel.0120-527-440(フリーダイヤル)  
Tel.03-3251-7314(直通) Fax.03-3251-7210(代)

採用情報 WebサイトURL

<https://info.hitachi-ics.co.jp/recruit/>

日立産業制御 採用



東京本社 〒110-0006 東京都台東区秋葉原6番1号(秋葉原大栄ビル)  
Tel.03-3251-7200(代)